



Arles Crau Camargue Montagnette

ACCM recrute pour son département
« développement et attractivité du territoire »
dans le cadre d'emplois des ingénieurs
ou attachés territoriaux (catégorie A)
(titulaire-contractuel)

Directeur·rice du Département développement et attractivité (possibilité de détachement sur l'emploi de DGA)

Le territoire de la Communauté d'Agglomération Arles-Camargue-Crau-Montagnette, composé de six communes, 85 000 habitants, est particulièrement riche et en mouvement. Doté d'atouts uniques, il constitue un pôle d'attractivité majeur en matière d'économie, de tourisme, de culture et d'innovation. Les investisseurs privés internationaux y sont attirés par l'alliance d'histoire et de modernité, de nature et d'urbanité, de sophistication et de simplicité qui le constitue.

Mais ce territoire est également caractérisé par des indicateurs préoccupants en matière d'emploi, il subit des contraintes majeures (plan de prévention contre les inondations par exemples) et doit réussir, tout en veillant à la préservation d'une biodiversité et d'espaces naturels et agricoles remarquables et essentiels à son équilibre et à son attractivité, à renforcer des liens avec son environnement et à rassembler ses forces vives autour d'un projet de développement.

Dans ce contexte socio-économique, et à la suite d'une réorganisation récente des services communautaires, la CA ACCM recherche son·sa Directeur·rice du département développement et attractivité

Missions :

Sous l'autorité du directeur général des services et en lien avec les élus en charge des politiques concernées, les missions qui lui seront confiées seront les suivantes :

- Concevoir et déployer une stratégie de développement et d'attractivité du territoire (de type schéma directeur) de la Communauté d'Agglomération Arles-Crau-Camargue-Montagnette, dans le respect des orientations données au territoire en matière de renforcement de l'attractivité
- Participer au pilotage et à l'animation de grands projets et dispositifs en matière de développement et d'attractivité
- Superviser, piloter et coordonner les services du département : développement et action économique, insertion-emploi, promotion du tourisme, aménagement numérique, conservatoire de musique du pays d'Arles et favoriser une dynamique collaborative au sein du département et avec les autres services communautaires et les services des communes membres et des territoires voisins
- Développer des outils d'observation des évolutions du territoire, de planification et de suivi des objectifs et des projets majeurs de la mandature
- Animer le réseau d'acteurs locaux et structurer les partenariats institutionnels publics et privés
- Participer au comité de direction (codir), savoir faire preuve d'esprit d'équipe, de solidarité, de probité et d'intégrité et contribuer, en étant force de propositions dans les domaines pilotés mais également sur des champs connexes et transversaux, à un fonctionnement optimisé, efficace et serein.

En bref, il s'agit de d'encourager la création et l'accueil d'entreprises et de commerces, de favoriser l'attractivité économique, touristique et culturelle, de susciter l'innovation, de renforcer les ressources en matière de formation, de dynamiser l'écosystème territorial, d'accroître son rayonnement en visant des retombées positives sur le territoire, et plus particulièrement diminuer significativement le nombre de demandeurs d'emploi.

Profil :

Développeur·euse disposant d'une vision stratégique et d'une expérience éprouvée en matière de politiques publiques, de conduite de projets complexes et de schémas structurants de développement, ayant fait la démonstration avérée de ses capacités en matière de constitution et d'animation d'un réseau d'acteurs en vue de la création de richesses, d'emplois, sachant valoriser ou susciter l'émergence d'opportunités et de liens constructifs.

Manager impliqué, autonome et soucieux du collectif, doté d'un relationnel de qualité, le·a candidat·e possède, idéalement, un cursus de formation supérieure initiale et/ou continue dans le domaine du développement et/ou de l'attractivité avec également un intérêt affirmé pour les questions d'aménagement et de programmation.

Le recrutement se fera tout autant sur des critères de savoir-être et d'opérationnalité que sur une formation ou un parcours cibles. Le·a candidat·e doit posséder une connaissance de l'environnement et du fonctionnement des collectivités territoriales, du partenariat institutionnel, des mondes de l'entreprise et des associations. Il fait preuve de fortes capacités d'analyse et de synthèse, d'aptitudes majeures à la production rédactionnelle, d'une culture de gestion solide, d'un sens de l'anticipation, d'une capacité créative et d'une appétence pour la recherche de solutions innovantes. Loyal et fiable, il sait rendre compte à la hiérarchie et susciter la confiance de ses collègues, des élus et partenaires.

Ce poste exige une importante disponibilité pour établir et entretenir des liens avec l'environnement, une bonne compréhension des stratégies territoriales, un engagement affirmé dans les impacts positifs directs du développement et de l'attractivité en faveur des populations.

Rémunération statutaire et chèques déjeuner

Poste à temps complet à pourvoir dès le 1^{er} juillet 2023

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 31 mai 2023

A l'attention de : M. le Président

Communauté d'agglomération Arles Crau Camargue Montagnette

5 rue Yvan Audouard – BP 30228

13637 Arles cedex

recrutement@agglo-accm.fr

Pour tous renseignements complémentaires

Monsieur Frédéric Jouve, directeur général des services, 04.86.52.60.10