

Chargé e de développement (h/f) Référént de parcours projet de réussite éducative (PRE)

Dans le cadre du Projet de réussite éducative ACCM, le la chargé e de développement, référént de parcours, doit mettre en œuvre le suivi individuel des enfants et des familles inscrits dans un parcours de réussite éducative. C'est la personne ressource pour les familles et les enfants. Elle travaille sous la responsabilité du coordonnateur PRE, intégrée au sein du Politique de la ville.

Missions :

- Elle réalise le diagnostic de la situation en réalisant le premier entretien avec la famille.
- Elle présente la situation en équipe pluridisciplinaire de soutien (EPS) pour faciliter la connaissance des partenaires et permettre la construction collective d'un parcours.
- Suite à l'EPS, elle reprend contact avec la famille, l'informe de ce qui a été proposé et met ensuite le parcours en place, en organisant les actions, accompagnant la famille et prenant contact avec les partenaires pour les informer.
- Elle accompagne la famille pour faciliter les relations avec les institutions éducatives, médico-sociales ou socioculturelles et reste en contact régulier avec celle-ci pour suivre l'évolution du parcours et réaliser les ajustements nécessaires (nouvelles actions, arrêt du dispositif...).
- Elle veille à réaliser des bilans réguliers et rend compte à l'EPS de l'ensemble des entretiens menés et informations nouvelles du parcours, grâce aux outils de suivi du programme (logiciel de suivi).
- Elle est en lien avec les partenaires intervenant autour de l'enfant et de sa famille, ceux qui mènent les différentes actions du parcours, mais également ceux de l'Education nationale, du Conseil Départemental, de la CAF ou de la Ville. Elle veille ainsi à recueillir des éléments concrets de l'évolution du parcours.

Profil :

Connaissances :

- Dispositifs éducatifs, de soutien à la parentalité et de prise en charge des mineurs, organisation de l'éducation nationale et du fonctionnement des établissements scolaires,
- Acteurs institutionnels et associatifs, Politique de la ville,
- Bureautique (Excel, Word).

Qualification :

- Minimum bac + 3 dans les domaines de qualification suivants : Assistant social, Conseiller en économie sociale et familiale (CESF), Educateur jeunes enfants, Médiateur social et familial, Moniteur éducateur, autres...
- Expérience d'au moins 3 ans dans l'accompagnement individualisé d'enfants et de familles.

Qualités personnelles :

- Capacité d'écoute et de médiation, capacité à établir une relation de confiance avec les enfants, les parents.
- Capacité à respecter les règles de confidentialité, capacité à travailler en équipe et en réseau, qualités relationnelles, bienveillance, discrétion.
- Qualité d'expression, sens de l'organisation, capacité de synthèse et rédactionnelle, réactivité.
- Polyvalence, transversalité, disponibilité, sensibilité au domaine du social et de la solidarité.

Rémunération statutaire et chèques déjeuner

Poste à temps complet

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite et CV) avant le 15 juillet 2022

M. le Président

Communauté d'agglomération Arles Crau Camargue Montagnette

5 rue Yvan Audouard – BP 30228

13637 Arles cedex

recrutement@agglo-accm.fr

Pour tous renseignements complémentaires

Monsieur Stéphane Muracciole, directeur des ressources humaines, 04.86.52.60.94